



**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Художественный руководитель  
ГБУК СО «Театр «Грань»  
Д. С. Бокурадзе

Приказ от 14.11.2023г. №17-од

## **КОДЕКС**

### **ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ**

# **ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКАМИ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР «ГРАНЬ»**

## **I. Общие положения**

1. Кодекс этики и поведения при выполнении должностных обязанностей работниками государственного бюджетного учреждения культуры Самарской области «Драматический театр «Грань» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с п.1 раздела IV Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам государственного бюджетного учреждения культуры Самарской области «Драматический театр «Грань» (далее - ГБУК СО «Театр «Грань»)).

3. Лица, поступающие на работу в ГБУК СО «Театр «Грань», обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник ГБУК СО «Театр «Грань» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин, посетивший ГБУК СО «Театр «Грань», вправе ожидать от работника ГБУК СО «Театр «Грань»

поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУК СО «Театр «Грань» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников ГБУК СО «Театр «Грань», а также содействие укреплению авторитета работников учреждений, осуществляющих профессиональную театральную деятельность, и повышению доверия к ним граждан.

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере профессиональной театральной деятельности, уважительного отношения к учреждениям, осуществляющим профессиональную театральную деятельность в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности учреждений, осуществляющих профессиональную театральную деятельность.

7. Знание и соблюдение работниками ГБУК СО «Театр «Грань» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГБУК СО «Театр «Грань»**

8. Основные принципы служебного поведения работников ГБУК СО «Театр «Грань» являются основой поведения в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере профессиональной театральной деятельности.

9. Работники ГБУК СО «Театр «Грань», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях выполнения эффективной работы по

обеспечению высокого уровня учреждения, как одного из центров театрального искусства Самарской области;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника ГБУК СО «Театр «Грань»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУК СО «Театр «Грань»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению, не отвечающим интересам зрителей;

д) обеспечивать безопасность осуществляемой профессиональной театральной деятельности для жизни и здоровья граждан;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений нелегитимных партий, союзов и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

л) поддерживать человеческое достоинство зрителей ГБУК СО «Театр «Грань», учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) уважать права зрителей ГБУК СО «Театр «Грань»;

н) соблюдать конфиденциальность информации, полученной в процессе выполнения должностных обязанностей, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

п) не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера;

р) соблюдать установленные действующим законодательством правила предоставления служебной информации;

с) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

10. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам компетенции, нормативные правовые акты Самарской области, должностные инструкции, локальные правовые акты ГБУК СО «Театр «Грань».

11. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» несут ответственность за результаты своей деятельности.

12. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Самарской области о противодействии коррупции.

13. Работники ГБУК СО «Театр «Грань», должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию на территории г.о. Новокуйбышевска и г.о. Самара благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы в области театральной деятельности.

14. Работники ГБУК СО «Театр «Грань», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУК СО «Театр «Грань», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

г). нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

### **III. Этические правила служебного поведения работников**

#### **ГБУК СО «Театр «Грань»**

15. В служебном поведении работнику ГБУК СО «Театр «Грань» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. В служебном поведении работника ГБУК СО «Театр «Грань» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) прием пищи, курение, распитие спиртных напитков в служебных помещениях, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

17. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

18. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид работника ГБУК СО «Театр «Грань» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к учреждениям, осуществляющим профессиональную театральную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **IV. Ответственность за нарушение Кодекса**

20. Нарушение работниками ГБУК СО «Театр «Грань» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБУК СО «Театр «Грань» мер юридической ответственности.