



«УТВЕРЖДАЮ»
Художественный руководитель
ГБУК СО «Театр «Грань»
Д. С. Бокурадзе

Приказ от 14.11.2023г. №20-од

**ПРАВИЛА
ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ
ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР «ГРАНЬ»**

I. Общие положения

1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном бюджетном учреждении культуры Самарской области «Драматический театр «Грань» (далее - Правила) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, п. 1 раздела IV Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Правила определяют основные принципы и правила служебного поведения при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в целях надлежащего исполнения работниками государственного бюджетного учреждения культуры Самарской области «Драматический театр «Грань» (далее - ГБУК СО «Театр «Грань») своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета ГБУК СО «Театр «Грань», доверия и уважительного отношения к учреждению.

3. В настоящих Правилах используются следующие термины и понятия:

«деловой подарок», «знак делового гостеприимства» - это подарки, полученные в связи:

- с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей;

- протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

4. ГБУК СО «Театр «Грань» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловое гостеприимство и представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности ГБУК СО «Театр «Грань».

5. Настоящие Правила распространяются на работников ГБУК СО «Театр «Грань» независимо от занимаемой должности, а также на физических лиц, выполняющих для ГБУК СО «Театр «Грань» работы по гражданско-правовым договорам.

6. В процессе деятельности ГБУК СО «Театр «Грань» осуществляет мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики, в частности настоящих Правил.

7. В случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, в Правила вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятых Правил может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань».

II. Требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства

8. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при осуществлении деятельности ГБУК СО «Театр «Грань».

9. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны быть вручены и оказаны только от имени ГБУК СО «Театр «Грань».

10. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

- быть дорогостоящими (стоимостью более трех тысяч рублей, за исключением дарения в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями) или предметами роскоши;

- создавать для получателя подарка обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей;
- представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- создавать репутационный риск для ГБУК СО «Театр «Грань», то есть ставить под сомнение имидж или деловую репутацию ГБУК СО «Театр «Грань» или его работников;
- быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

11. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства могут быть прямо связаны с установленными целями деятельности ГБУК СО «Театр «Грань» с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками.

III. Права и обязанности работников при обмене

деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

12. Работники ГБУК СО «Театр «Грань», представляя интересы ГБУК СО «Театр «Грань» или действуя от его имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и проявлении делового гостеприимства.

13. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящими Правилами.

14. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работники обязаны принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.

15. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества ГБУК

СО «Театр «Грань», в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание ГБУК СО «Театр «Грань» каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;

- получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел ГБУК СО «Театр «Грань», как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

16. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и тому подобного, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки или на принимаемые ГБУК СО «Театр «Грань» решения.

17. ГБУК СО «Театр «Грань» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание и упрочение своего имиджа. При этом план и бюджет участия в данных мероприятиях утверждается художественным руководителем ГБУК СО «Театр «Грань».

18. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ ГБУК СО «Театр «Грань» должна предварительно удостовериться, что предоставляемая ею помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

19. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» обязаны:

- при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов;

- в случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства уведомить об этом рабочую группу по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань»;

- сообщить рабочей группе по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань» о получении делового подарка и сдать его (за

исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках официальных мероприятий и командировок предоставлены каждому участнику в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды)).

20. Работникам ГБУК СО «Театр «Грань» запрещается:

- в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров(контрактов), а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения, принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства;

- просить, требовать, вынуждать контрагентов или иных лиц дарить им либо лицам, с которыми они состоят в близком родстве или свойстве, деловые подарки и (или) оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

- принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

IV. Ответственность за нарушение Правил

21. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» должны быть ознакомлены с настоящими Правилами и соблюдать их принципы и требования. Нарушение работниками ГБУК СО «Театр «Грань» положений настоящих Правил подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение положений настоящих Правил влечет применение к работнику ГБУК СО «Театр «Грань» мер юридической ответственности.