



«УТВЕРЖДАЮ»
Художественный руководитель
ГБУК СО «Театр «Грань»
Д. С. Бокурадзе

Приказ от 14.11.2023г. №18-од

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ КУЛЬТУРЫ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР «ГРАНЬ»

І. Общие положения

1. Положение об урегулировании конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении культуры Самарской области «Драматический театр «Грань» (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, п. 1 раздела IV Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Положение определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников государственного бюджетного учреждения культуры Самарской области «Драматический театр «Грань» (далее - ГБУК СО «Театр «Грань»)) в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

3. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУК СО «Театр «Грань» или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей по отношению к ГБУК СО «Театр «Грань» и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами ГБУК СО «Театр «Грань», способного привести к причинению экономического ущерба и/или вреда деловой

репутации ГБУК СО «Театр «Грань»;

личная заинтересованность - возможность получения неправомерных доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником ГБУК СО «Театр «Грань» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

контрагенты - юридические и физические лица, в том числе, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, с которыми ГБУК СО «Театр «Грань» имеет или планирует договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

4. Настоящее Положение распространяется на работников ГБУК СО «Театр «Грань» независимо от занимаемой должности, а также на физических лиц, выполняющих для ГБУК СО «Театр «Грань» работы по гражданско-правовым договорам.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

5. Урегулирование конфликта интересов в ГБУК СО «Театр «Грань» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем (далее - реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (далее - потенциального) конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов ГБУК СО «Театр «Грань» и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника ГБУК СО «Театр «Грань» от возможных

неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУК СО «Театр «Грань».

III. Обязанности работников ГБУК СО «Театр «Грань», связанные с исключением конфликта интересов

6. Работники ГБУК СО «Театр «Грань» обязаны:

1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами ГБУК СО «Театр «Грань», без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;

2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;

3) полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;

4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

IV. Порядок раскрытия конфликта интересов и возможные способы урегулирования конфликта интересов

7. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

7.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

7.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

7.3. раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в устной форме, а в случае наличия конфликта интересов, в письменном виде путем заполнения Декларации о конфликте интересов по форме согласно Приложению (далее – декларация).

Заполнение декларации о конфликте интересов работниками ГБУК СО «Театр «Грань» организуется в случаях, установленных п. 7.3.

настоящего Положения.

Ответственным за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов в ГБУК СО «Театр «Грань» является председатель рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань» (далее - ответственный в ГБУК СО «Театр «Грань» за работу по урегулированию конфликта интересов).

10. С целью оценки возникновения для ГБУК СО «Театр «Грань» рисков конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования:

1) заместители художественного руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений ГБУК СО «Театр «Грань» письменно уведомляют работодателя (художественного руководителя ГБУК СО «Театр «Грань») о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) иные работники ГБУК СО «Театр «Грань» составляют декларации на имя художественного руководителя ГБУК СО «Театр «Грань» и направляют их ответственному в ГБУК СО «Театр «Грань» за работу по урегулированию конфликта интересов.

11. Рассмотрение представленных сведений осуществляется членами рабочей группы по реализации антикоррупционной политики в ГБУК СО «Театр «Грань».

ГБУК СО «Театр «Грань» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По результатам проверки декларации ответственный в ГБУК СО «Театр «Грань» за работу по урегулированию конфликта интересов и члены рабочей группы по реализации антикоррупционной политики устанавливают:

1) является ли возникшая ситуация потенциальным (реальным) конфликтом

интересов;

2) отсутствует ли (присутствует ли) в действии (бездействии) работника ГБУК СО «Театр «Грань» конфликт интересов;

3) привела ли или может ли привести к конфликту интересов прямая либо косвенная личная заинтересованность работника ГБУК СО «Театр «Грань».

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

12. При выявлении конфликта интересов ответственный в ГБУК СО «Театр «Грань» за работу по урегулированию конфликта интересов и члены рабочей группы по реализации антикоррупционной политики урегулируют конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Антикоррупционной политикой ГБУК СО «Театр «Грань», Кодексом этики и поведения при выполнении должностных обязанностей работниками государственного бюджетного учреждения культуры Самарской области «Драматический театр «Грань», иными локальными правовыми актами ГБУК СО «Театр «Грань» в области противодействия коррупции, в том числе, следующими способами:

1) отказ работника ГБУК СО «Театр «Грань» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов ГБУК СО «Театр «Грань»;

2) ограничение доступа работника ГБУК СО «Театр «Грань» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника ГБУК СО «Театр «Грань» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником ГБУК СО «Театр «Грань» изменений в его должностные обязанности;

5) иными способами, предусмотренными действующим законодательством РФ.

В случае, если использование указанных способов невозможно и/или в

случае уклонения работника ГБУК СО «Театр «Грань» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ГБУК СО «Театр «Грань» в Декларации недостоверных сведений подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение требований настоящего Положения влечет применение к работнику ГБУК СО «Театр «Грань» мер юридической ответственности.

13. При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника ГБУК СО «Театр «Грань» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ГБУК СО «Театр «Грань», тяжесть совершенного работником ГБУК СО «Театр «Грань» коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

Приложение № 1
к Положению
об урегулировании конфликта
интересов в государственном
бюджетном учреждении
культуры Самарской области
«Драматический театр «Грань»

ДЕКЛАРАЦИЯ
о конфликте интересов

ОТ _____
(ф.и.о., должность)

_____ (место жительства, телефон)

Уведомляю, что:

_____ (описание обстоятельств, при которых может возникнуть конфликт интересов)

_____ подпись, дата