



«УТВЕРЖДАЮ»

Художественный руководитель

ГБУК СО «Театр «Грань»

Д. С. Бокурадзе

Приказ от 14.11.2023г. №16-од

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
в государственном бюджетном учреждении
культуры Самарской области
«Драматический театр «Грань»**

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика государственном бюджетном учреждении культуры Самарской области «Драматический театр «Грань» (далее - Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», п. 1 раздела IV Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, законом Самарской области от 10.03.2009 № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основана на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности государственного бюджетного учреждения культуры Самарской области «Драматический театр «Грань» (далее - ГБУК СО «Театр «Грань»).

3. Неотъемлемой частью настоящей Антикоррупционной политики являются:

- Кодекс этики и поведения при выполнении должностных обязанностей работниками государственного бюджетного учреждения культуры Самарской области «Драматический театр «Грань», утвержденные приказом от 14.11.2023г. №17-од;

- Положение об урегулировании конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении культуры Самарской области «Драматический театр «Грань», утвержденные приказом от 14.11.2023г. №18-од;

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственное бюджетное учреждение культуры Самарской области «Драматический театр «Грань», утвержденные приказом от 14.11.2023г. №18-од.

3.1. В случае принятия в новой редакции указанных в пункте 3 настоящего положения документов, изменения вступают в силу с даты издания соответствующего приказа.

4. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и понятия:

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов

Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

взятка - получение должностным лицом или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУК СО «Театр «Грань» или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных

обязанностей по отношению к ГБУК СО «Театр «Грань» и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами ГБУК СО «Театр «Грань», способного привести к причинению экономического ущерба и/или вреда деловой репутации ГБУК СО «Театр «Грань»;

личная заинтересованность - возможность получения неправомερных доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником ГБУК СО «Театр «Грань» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

контрагенты - юридические и физические лица, в том числе, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, с которыми ГБУК СО «Театр «Грань» имеет или планирует договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

5. Настоящая Антикоррупционная политика распространяется на работников ГБУК СО «Театр «Грань» независимо от занимаемой должности, а также на физических лиц, выполняющих для ГБУК СО «Театр «Грань» работы по гражданско-правовым договорам.

II. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Основными целями Антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань» являются:

- предупреждение коррупции в ГБУК СО «Театр «Грань»;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ГБУК СО «Театр «Грань».

Основные задачи Антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань»:

- формирование у работников понимания позиции ГБУК СО «Театр «Грань» в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников ГБУК СО «Театр «Грань» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ГБУК СО «Театр «Грань» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

III. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУК СО «Театр «Грань»

Система мер противодействия коррупции в ГБУК СО «Театр «Грань» основывается на следующих ключевых принципах:

1) Принцип соответствия политики ГБУК СО «Театр «Грань» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБУК СО «Театр «Грань».

2) Принцип личного примера работников ГБУК СО «Театр «Грань», наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБУК СО «Театр «Грань».

Ключевая роль работников ГБУК СО «Театр «Грань», наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам СО «Театр «Грань» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУК СО «Театр «Грань» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУК СО «Театр «Грань», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУК СО «Театр «Грань» коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ГБУК СО «Театр «Грань» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ГБУК СО «Театр «Грань» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность за реализацию антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости работы. Информирование контрагентов,

партнеров и зрителей о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Обязанности работников ГБУК СО «Театр «Грань» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУК СО «Театр «Грань»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУК СО «Театр «Грань»;

- незамедлительно информировать членов рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать членов рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУК СО «Театр «Грань» или иными лицами;

- сообщить председателю рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань» о потенциальном (реальном) конфликте интересов.

V. Порядок

информирования о случаях склонения

работника ГБУК СО «Театр «Грань» к совершению коррупционных правонарушений и(или) о ставшей известной работнику ГБУК СО «Театр «Грань» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУК СО «Театр «Грань» или иными лицами

Информирование о случаях склонения работника ГБУК СО «Театр «Грань» к совершению коррупционных правонарушений и(или) о ставшей известной работнику ГБУК СО «Театр «Грань» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУК СО «Театр «Грань» или иными лицами осуществляется работником незамедлительно в письменном виде (в произвольной форме) и должно содержать следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника ГБУК СО «Театр «Грань»;

- все известные сведения о лице, склоняющем работника ГБУК «Самарский театр кукол» к совершению коррупционного правонарушения и(или) совершившем коррупционное правонарушение;

- сущность предполагаемого коррупционного правонарушения и(или) совершенного коррупционного правонарушения;

- способ склонения к совершению коррупционного правонарушения и(или) совершения коррупционного правонарушения;

- дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения и(или) совершения коррупционного правонарушения;

- обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения и(или) совершения коррупционного правонарушения;

- дополнительные документы, имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционных правонарушений и(или) совершения

коррупционного правонарушения.

Уведомление должно быть лично подписано работником ГБУК СО «Театр «Грань» с указанием даты его составления. Запрещается составление Уведомления от имени другого лица (лиц). Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается председателем рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань» .

Проверка сведений, содержащихся в Уведомлении, осуществляется членами рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань» в пределах своих полномочий в срок, не превышающий 10 (десяти) рабочих дней с даты поступления Уведомления.

Результаты проверки оформляются Протоколом заседания, который содержит выводы и предложения по рассматриваемому вопросу. Протокол направляется художественному руководителю ГБУК СО «Театр «Грань» в течение 1 (одного) рабочего дня следующего за днем заседания рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань».

По результатам проведенной проверки художественный руководитель ГБУК СО «Театр «Грань» принимает одно из следующих решений:

- передача уведомления и материалов его проверки в правоохранительные органы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- окончание проведения проверки в случае, если указанные в Уведомлении сведения не нашли своего объективного подтверждения, и передаче материалов проверки в архив.

VI. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения проверки поступившей информации, а в случае необходимости и после их окончания.

Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных, трудовых обязанностей и осуществления полномочий.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника ГБУК СО «Театр «Грань», он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

VI. Оценка коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе процесса деятельности ГБУК СО «Театр «Грань», позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляется:

- предмет коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);

- используемые коррупционные схемы;

- перечень должностей ГБУК СО «Театр «Грань», которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение работника при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений;

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением личных материальных потребностей либо материальных потребностей членов семьи, близких родственников;

- предоставление преимуществ, не предусмотренных законодательством (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ГБУК СО «Театр «Грань»;

- использование в личных интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений, являющихся существенным элементом трудовой деятельности.

VIII. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

Направление	Мероприятие
<p align="center">Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие Кодекса этики и поведения при выполнении должностных обязанностей работниками государственного бюджетного учреждения культуры Самарской области «Драматический театр «Грань».</p>
	<p>Разработка и принятие Положения об урегулировании конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении культуры Самарской области «Драматический театр «Грань».</p>
	<p>Разработка и принятие Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном бюджетном учреждении культуры Самарской области «Драматический театр «Грань».</p>
<p align="center">Разработка и введение общих антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования о случаях склонения работников государственного бюджетного учреждения культуры Самарской области «Драматический театр «Грань» к совершению коррупционных нарушений сообщений любым доступным способом.</p>

Направление	Мероприятие
	Введение процедуры информирования возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер, в случае необходимости.
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников ГБУК СО «Театр «Грань» с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация консультирования работников ГБУК СО «Театр «Грань» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение оценки результатов работы ГБУК СО «Театр «Грань» по противодействию коррупции, в случае необходимости.
	Подготовка отчетной документации о проводимой работе и достигнутых результатах ГБУК СО «Театр «Грань» в сфере противодействия коррупции, в случае необходимости.

IX. Профилактика коррупции

Профилактика коррупции в ГБУК «Самарский театр кукол»

осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в ГБУК СО «Театр «Грань» нетерпимости к коррупционному поведению;

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников ГБУК СО «Театр «Грань».

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников ГБУК СО «Театр «Грань» позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов ГБУК СО «Театр «Грань» и их проектов;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в ГБУК СО «Театр «Грань» осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

Х. Ответственность за нарушение

Антикоррупционной политики

Работники ГБУК СО «Театр «Грань» должны быть ознакомлены с настоящей Антикоррупционной политикой ГБУК СО «Театр «Грань» и соблюдать ее принципы и требования. Нарушение работниками ГБУК СО «Театр «Грань» положений Антикоррупционной политики подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, нарушение положений настоящей Антикоррупционной политики влечет применение к работнику ГБУК СО «Театр «Грань» мер юридической ответственности.

XI. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

В процессе деятельности ГБУК СО «Театр «Грань» осуществляет мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов ГБУК СО «Театр «Грань»;
- изучение эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ осуществляемых в ГБУК СО «Театр «Грань» мер по противодействию коррупции;
- анализ правоприменительной практики о коррупционных проявлениях.

По мере необходимости члены рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань» осуществляют подготовку отчетной документации в сфере противодействия коррупции.

В случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений рабочей группы по реализации антикоррупционной политики ГБУК СО «Театр «Грань».